

PRIVACYVERKLARING

G-CONSULT & SERVICE - REKRUTERING EN SELECTIE

Deze versie van de Privacyverklaring rekrutering en selectie gaat in op 02/10/2018, als gevolg van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Zie ook: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&>

Deze privacyverklaring is van toepassing op de website <https://www.g-consult.com> van G-Consult & Service (GCS). Wanneer de tekst verwijst naar “kandidaat en sollicitant”, wordt hiermee zowel de gecontacteerde kandidaat (hunted) als de kandidaat die solliciteert met het oog op een aanwerving bedoeld.

1. DOEL VAN DE PRIVACYVERKLARING

GCS wil de privacy van haar kandidaten en sollicitanten beschermen. Deze privacyverklaring is dan ook bedoeld om kandidaten en sollicitanten te informeren over de wijze waarop GCS de gegevens van kandidaten en sollicitanten verwerkt.

Wanneer een kandidaat en sollicitant de site <https://www.g-consult.com> van GCS bezoekt, verzamelt GCS informatie (persoonsgegevens) over de kandidaat en sollicitant. GCS gebruikt die persoonsgegevens op een eerlijke en wettige manier.

Deze privacyverklaring wordt geregeld aangepast om te blijven voldoen aan de wetgeving of aan gewijzigde zakelijke praktijken. Bezoek deze pagina regelmatig om op de hoogte te blijven van eventuele veranderingen aan die privacyverklaring.

2. DOELEINDEN: WAARVOOR GEBRUIKEN WIJ UW GEGEVENS?

Persoonsgegevens die de kandidaten en sollicitant aan GCS verstrekt en die eventueel worden geregistreerd in de loop van de huidige en/of een latere sollicitatieprocedure, worden verwerkt in het kader van selectie en rekrutering, waaronder het invullen van bestaande en toekomstige vacatures. De persoonsgegevens kunnen ook gebruikt worden om kandidaten en sollicitanten te informeren over voor hen interessante toekomstige inzetplaatsen.

De verwerking van de gegevens gebeurt in het kader van een sollicitatie, op verzoek van de kandidaten en sollicitanten met het oog op een eventuele contractuele arbeidsrelatie.

3. WELKE GEGEVENS VERZAMELEN WIJ?

3.1 OVERZICHT GEGEVENS

GCS verzamelt en verwerkt de gegevens die de kandidaat en sollicitant meedeelt via de website <https://www.g-consult.com> of ontving via persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail met of van de kandidaat en sollicitant.

GCS verzamelt en verwerkt in principe geen gevoelige informatie over kandidaten en sollicitanten, zoals gegevens betreffende ras, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakvereniging, gezondheid, seksueel leven, verdenkingen, vervolgingen of strafrechtelijke of bestuurlijke veroordelingen. Indien in een specifieke situatie toch gevoelige informatie over een sollicitant zou worden verzameld, dan vraagt GCS hiervoor steeds de toestemming van de kandidaat en sollicitant.

De gegevens van kandidaten en sollicitanten die door GCS worden verzameld en verwerkt zijn toepasselijk, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verzameld en verwerkt.

3.2 CORRECTHEID GEGEVENS EN TOESTEMMING CONTROLE

De kandidaat en sollicitant is er zich van bewust dat de gegevens die hij verstrekt recent, correct en volledig moeten zijn voor een correcte sollicitatieprocedure. De kandidaat en sollicitant verklaart uitdrukkelijk dat alle gegevens die hij verstrekt correct en betrouwbaar zijn.

Door de aanvaarding van de privacyverklaring gaat de kandidaat en sollicitant er uitdrukkelijk mee akkoord dat GCS de correctheid van de gegevens mag controleren en vroegere werkgevers of opgegeven contactpersonen hiervoor mag contacteren, alsook om de reeds verkregen sollicitatie

informatie verder aan te vullen. Zo mag GCS ook de door de kandidaat en sollicitant uitdrukkelijk vermelde website bezoeken en gebruiken bij de selectieprocedure of contact opnemen met de (hoge-) school of universiteit waarin de sollicitant zijn opleiding geniet.

3.3 SOLLICITEREN VIA LINKEDIN

Wanneer de kandidaat en sollicitant ervoor kiest om te solliciteren via zijn LinkedIn-profiel, geeft de kandidaat en sollicitant zijn toestemming om de gegevens uit zijn LinkedIn-profiel te verwerken en te tonen op het sollicitatiescherm. De kandidaat en sollicitant heeft hierbij de mogelijkheid om de getoonde gegevens te wijzigen.

4. MET WIE DELEN WIJ UW PERSOONSgegevens?

GCS heeft toegang tot uw gegevens.

Daarnaast worden uw gegevens, indien nodig, verwerkt voor en gedeeld met de “kandidaat werkgevers”, waarop de vacature betrekking heeft of waarvoor uw huidige- en toekomstige sollicitatie relevant kan zijn.

Deze “kandidaat werkgevers” zijn dan zelf verantwoordelijke voor de verwerking.

Met het oog op een rationeel sollicitantenbeheer worden de kandidaat en sollicitant zijn persoonsgegevens, die betrekking hebben op de huidige of latere sollicitatieprocedure, medegedeeld aan de kandidaat werkgevers, die alle gegevens mogen aanwenden in het kader van hun eigen selectie- en aanwervingsprocedures.

De gegevens van de kandidaat en sollicitant worden uitsluitend overgedragen voor rekruterings- en selectiedoeleinden.

Sollicitanten geven via aanvaarding van deze privacyverklaring de toestemming aan GCS en kandidaat werkgevers, om contact met hen op te nemen om een selectieprocedure op te starten.

5. GEGEVENSBEVEILIGING

GCS heeft passende technische en organisatorische maatregelen getroffen om de gegevens van de sollicitant te beschermen tegen een ongezonde interne of externe nieuwsgierigheid, alsook tegen niet toegelaten bewerkingen.

5.1 ORGANISATORISCHE MAATREGELEN

GCS neemt intern maatregelen om de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens te beschermen en om te voorkomen dat de persoonsgegevens in handen komen van en verwerkt worden door onbevoegden of per ongeluk gewijzigd of vernietigd worden.

De toegang tot persoonsgegevens van kandidaten en sollicitanten is beperkt tot de personen voor wie die toegang relevant is voor de uitvoering van hun taken. Ze mogen die gegevens enkel gebruiken voor zover noodzakelijk voor het vervullen van hun opdracht.

5.2 TECHNISCHE MAATREGELEN

GCS neemt ook de nodige technische maatregelen om de vertrouwelijkheid en bescherming van de gegevens van kandidaten en sollicitanten te waarborgen. Wanneer u bijvoorbeeld uw persoonsgegevens ingeeft in het contactformulier van de site van GCS en u doet een upload van uw CV of andere persoons-gerelateerde documenten, dan verschijnt <https://...> aan het begin van het webadres. Dit betekent dat de gegevensoverdracht door SSL (Secure Socket Layer) wordt beschermd waardoor het voor derden in principe onmogelijk is om kennis te nemen van uw gegevens.

Bij een eventuele uitwisseling van gegevens zorgt GCS ervoor dat de gegevens alleen worden uitgewisseld indien de ontvanger garandeert dat hij gelijkwaardige organisatorische en technische maatregelen heeft genomen.

5.3 BEWAREN VAN GEGEVENS

Met het oog op een toekomstig efficiënt en coherent selectie- en rekruteringsprogramma, bewaart GCS uw gegevens gedurende 5 jaar na het indienen van uw meest recente sollicitatieformulier/brief.

Die informatie wordt ook gebruikt bij een volgende sollicitatie en/of om u de mogelijkheid te geven dat u niet elke keer dezelfde informatie moet verstrekken. Zo worden uw gegevens, nadat u zich hebt geregistreerd, automatisch opnieuw opgeladen wanneer u zich een volgende keer aanmeldt.

Wanneer de selectieprocedure leidt tot een arbeidsovereenkomst, worden de gegevens van uw sollicitatie en selectieprocedure opgenomen in uw dossier.

6. DE RECHTEN VAN DE SOLLICITANT

De kandidaat en sollicitant hebben een recht op toegang tot de persoonsgegevens die over de kandidaat en sollicitant worden verwerkt. Daarnaast kan de kandidaat en sollicitant ook vragen om foutieve gegevens te verbeteren en om, via een gemotiveerd verzoek, de verwijdering van onrechtmatig verwerkte gegevens te vragen.

De kandidaat en sollicitant hebben het recht om te vragen om persoonsgegevens die de kandidaat en sollicitant zelf aan GCS heeft verstrekt, aan hem-/haarzelf of rechtstreeks aan een derde partij over te dragen.

Elke uitoefening van een recht moet gebeuren door middel van het sturen van een ondertekende en aangetekende brief, samen met een kopie van beide zijden van uw identiteitskaart/paspoort naar G-Consult & Service, Breestraeten 265, 1785 Merchtem.

Hebt u een vraag of een opmerking? Dan kan u terecht bij info@g-consult.com dit is uw eerste aanspreekpunt i.v.m. Privacy.

Wilt u meer informatie of gaat u niet akkoord met het standpunt van GCS. Surf dan zeker naar de site van de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit, www.privacycommission.be.

U kan daar ook een klacht indienen.

7. VRAGEN EN OPMERKINGEN

Vragen en/of opmerkingen over deze privacyverklaring of over de manier waarop GCS gegevens van kandidaten en sollicitanten verzamelt, kunnen gestuurd worden naar info@g-consult.com.